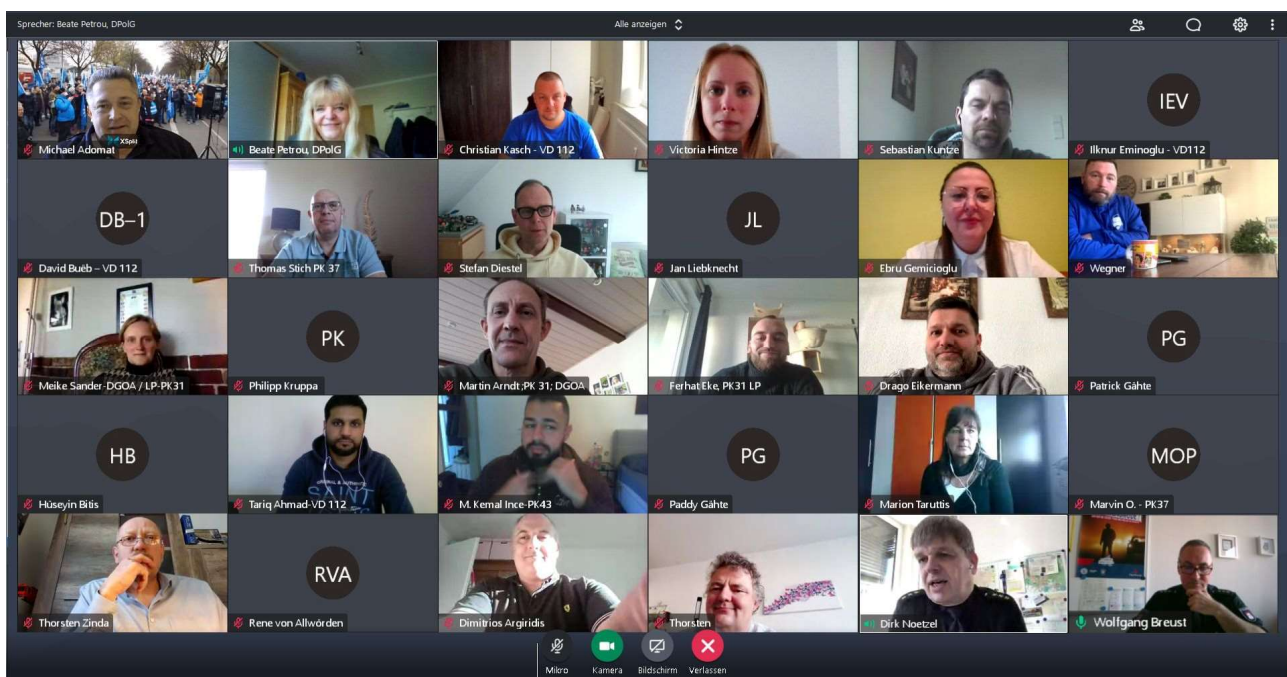


INFO AKTUELL

+++ Deine **DPoIG Hamburg** informiert +++

DPoIG: Vollzugsentlastung und Aufgaben für die AiP in der VD 1 und am PK



Am 9. März 2022 sind Kolleginnen und Kollegen aus den PK (DGOA „Lokale Präsenz“) und aus der VD 1 zusammengekommen, um über aktuelle Probleme aus ihren Dienststellen und über weitere mögliche Aufgaben und Entlastungen des Vollzuges zu sprechen.

Als Gäste konnte die **DPoIG Hamburg** den Leiter des PK 46, Dirk Noetzel, und VDLS Wolfgang Breust begrüßen. Beide nahmen sich die Zeit, ihre Bereiche vorzustellen und dann mit den Teilnehmern zu diskutieren.

Die Teilnehmer waren sich einig, dass es hilfreich war, sich dienststellenübergreifend auszutauschen, denn die Arbeitsweise ist doch überall sehr unterschiedlich.

Die wichtigsten Punkte aus dem Seminar waren:

- Unterschiedlichen Aufgabenschwerpunkte und Einsatzmöglichkeiten der AiP in den Regio-PK sowie der Austausch untereinander
- zusätzlichen Objektschutzaufgaben und ihre Bewältigung
- Nachbesetzung freier Stellen sowie die Schaffung weiterer Stellen und mögliche zusätzliche Aufgaben in der „Lokalen Präsenz“
- Mitführen der Waffe im Dienst
- Ausrüstung in der VD 1(z. B. mit Warnschutzjacken)
- mögliche Erweiterung des Fuhrparks in der VD 1(z. B. Elektroroller)
- regelmäßige ETR-Lehrgänge und Sportmöglichkeiten
- Ausbau der Führungsstruktur in den Schichten sowie
- die Anzahl der OWI-Verwarnungen.

Schnell wurde deutlich, dass diese Themenvielfalt sich mit dem deckt, was die **DPoIG Hamburg** seit Jahren in ihrer Forderungslage vorangetrieben und teilweise auch erreicht hat. Nun ist jedoch der Zeitpunkt gekommen, sich erneut mit dem Status Quo auseinanderzusetzen.

Deshalb hat der Fachbereich Verwaltung vor einiger Zeit beschlossen, darauf hinzuwirken, dass die dienstliche Arbeitsgruppe AiP ihre Arbeit möglichst wiederaufnimmt! Mit Erfolg, im kommenden April findet die erste Sitzung nach fast drei Jahren statt.

Wie bisher auch wird die DPoIG Hamburg den Prozess aktiv begleiten. Das erwünschte Berufsbild AiP ist nach über zehn Jahren geschaffen worden. Jetzt darf es keinen Stillstand geben, so wie nach dem Erreichen der AiP-Einstellungszahlen Anfang des Jahres 2021. Wie schnell doch das Erreichte wieder zunichtewerden kann, sieht man an der jetzigen AiP-Stellensituation, mit derzeit 80 (!!!) unbesetzten Dienstposten.

Deshalb wird die DPoIG Hamburg mit allen Beteiligten weiterhin im Kontakt bleiben, um die notwendigen Reformen und Schritte in Richtung einer durchgreifenden Personalerweiterung umzusetzen!

Fachbereich Verwaltung

Hamburg, 15.03.2022